

檔 號：

保存年限：

臺中市政府 函

地址：40701臺中市西屯區臺灣大道三段99

號惠中樓7樓

承辦人：林冠伶

電話：0422289111#17306

電子信箱：kuanlin@taichung.gov.tw

受文者：臺中市大里區立新國民小學

發文日期：中華民國107年2月13日

發文字號：府授人考字第1070036261號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨(1070036261_Attach01.doc、1070036261_Attach02.doc、1070036261_Attach03.docx)

主旨：修正「臺中市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項」如附件，並自即日生效，請查照。

正本：臺中市政府所屬各機關、臺中市政府警察局各分局及(大)隊、臺中市各市立高級中等學校、臺中市各市立國民中小學、臺中市各市立幼兒園(不含和平區)

副本：臺中市政府秘書處(請刊登公報)(含附件)、臺中市政府法制局(請上載法規資料庫)(含附件)、臺中市政府人事處(考訓科)(含附件)



人事室

收文:107/02/14



1070000631

有附件

臺中市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項修正總說明

本府為營造優質職場，提供免於性騷擾之工作與服務環境，特訂定「臺中市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項」，於一〇一一年一月二十一日以府授人考字第一〇〇〇〇一三九一一號函下達，並於一〇一一年一月十七日以府授人考字第一〇一〇〇一〇六〇五號函修正第十三點。茲為因應相關法令修正，另使各機關明確並遵循處理原則，爰予修正部分內容，以臻完備，其修正重點如下：

- 一、為統一規範各機關受理性騷擾申訴案，及受理申訴後應遵照之規定，整併現行第六點及第七點規定，並酌作文字修正。(修正規定第六點)
- 二、點次變更。(修正規定第七至十九點)
- 三、為統一規範各機關調查性騷擾申訴事件應遵照之原則，整併現行第十點及第十一點規定。(修正規定第九點)
- 四、配合實務作業需要，修正性騷擾事件調查結果之通知方式。(修正規定第十點)
- 五、因應「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」修正，爰配合修正提出申復及其日數規定。(修正規定第十一點)
- 六、修正各機關不受理性騷擾申訴事件時之通知方式。(修正規定第十二點)
- 七、修正性騷擾申訴事件之教示內容。(修正規定第十三點)

臺中市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項

中華民國 100 年 1 月 21 日府授人考字第
1000013911 號函訂定

中華民國 101 年 1 月 17 日府授人考字第
1010010605 號函修正第十三點

中華民國 107 年 2 月 13 日府授人考字第
1070036261 號函修正

- 一、臺中市政府（以下簡稱本府）為營造優質職場，提供免於性騷擾之工作與服務環境，規範本府及所屬各機關學校（以下簡稱各機關）性騷擾防治與申訴作業，以建立預防、懲處及處理機制，特依性別工作平等法及性騷擾防治法等相關規定，訂定本注意事項。
- 二、本注意事項所稱性騷擾，係指性別工作平等法第十二條及性騷擾防治法第二條規定之情形。
- 三、本注意事項申訴作業程序適用於加害人或被害人為本府及各機關員工之性騷擾事件。但不包括性別平等教育法規範之校園性騷擾事件。
- 四、各機關應積極防治性騷擾事件之發生，採取適當之預防、糾正、懲處及補救等措施，並確實維護當事人之名譽及隱私。
- 五、各機關員工達十人以上者，應設立申訴管道協調處理；其人數達三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規定，並公開揭示之。

前項性騷擾防治措施、申訴及懲戒規定，應包括下列事項：

- （一）實施防治性騷擾之政策宣示及教育訓練。
- （二）頒布禁止工作場所性騷擾之書面聲明。
- （三）處理性騷擾事件之申訴、調查及處理機制。
- （四）以保密方式處理申訴，並使申訴人免於遭受任何報復或其他不利之待遇。
- （五）對調查屬實行為人之懲處方式。
- （六）當事人隱私之保密。
- （七）其他性騷擾防治措施。

各機關應建立受理性騷擾事件申訴窗口，設立受理性騷擾申訴之

專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱，並規定處理程序及設置專責處理人員或單位。

六、性騷擾事件之加害人或被害人為本府及各機關所屬員工者，被害人或其代理人於事件發生後一年內，得以言詞或書面向加害人所屬機關提出申訴。

各機關受理申訴後，應依下列規定辦理：

(一) 言詞申訴：受理之人員或單位應作成書面紀錄，經向申訴人或代理人朗讀或使其閱覽，確認內容無誤後，由其簽名或蓋章。

(二) 書面提出：申訴人應簽名或蓋章，並載明下列事項：

1、申訴人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位及職稱、住所或居所及聯絡電話。

2、申訴之事實及相關證據。

3、申訴日期。

(三) 申訴人有委任代理人者，應檢附委任書，並載明其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住所或居所及聯絡電話。

(四) 申訴書或言詞作成之紀錄不合前三款規定，其情形可補正者，應通知申訴人或代理人於十四日內補正。

七、各機關受理之申訴事件，其加害人及被害人均非屬本府及各機關所屬員工者，受理機關除應採取適當之緊急處理外，並應於七日內將申訴書及相關資料移送加害人所屬機關、部隊、學校、機構、雇主或直轄市、縣(市)政府。但加害人不明者，應移請事件發生地警察機關調查。

八、員工人數達三十人以上之機關，處理性騷擾申訴事件(以下簡稱申訴事件)時，應組成申訴處理調查小組，並推選一人為小組召集人，進行調查；小組成員之女性比例不得低於二分之一，必要時並得聘請專家學者擔任。

九、各機關調查申訴事件時，應依據下列原則為之：

- (一) 應於受理申訴或移送到達之日起七日內開始調查，並於二個月內完成調查；必要時，得延長一個月，並應通知當事人。
- (二) 性騷擾事件之調查，應以不公開之方式為之，並保護當事人之隱私及人格法益。
- (三) 調查應秉持客觀、公正、專業原則實施調查，並給予當事人充分陳述意見及答辯機會。
- (四) 被害人陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。
- (五) 性騷擾事件之調查，得通知當事人及關係人到場說明，並得邀請具有相關學識、經驗者協助。
- (六) 性騷擾事件之當事人或證人有權力不對等之情形時，應避免其對質。
- (七) 調查人員因調查之必要，得於不違反保密義務範圍內另作成書面資料，交由當事人閱覽或告以要旨。
- (八) 性騷擾事件調查過程中，得視當事人之身心狀況，主動轉介或提供心理輔導及法律協助。
- (九) 對於在性騷擾事件申訴、調查、偵查或法院審理程序中，為申訴、告訴、告發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，不得為不當之差別待遇。

十、調查結果應作成書面通知當事人，且按適用法規，依式（如附表）通知本府勞工局（下稱勞工局）或本府社會局（下稱社會局），並副知本府人事處。非一級機關者，另回報其上級機關。

十一、各機關逾期未完成調查或當事人不服申訴調查結果者，於期限屆滿或調查結果通知到達之次日起，適用性別工作平等法之事件，當事人得於二十日內向各機關提出申復；適用性騷擾防治法之事件，得於三十日內向社會局提出再申訴。

十二、申訴事件有下列情形之一者，應不予受理：

- (一) 申訴人非性騷擾事件之被害人或其代理人。
- (二) 非屬性騷擾範圍之事件。
- (三) 無具體之事實內容或未具真實姓名、服務機關及住所。

(四) 申訴書或言詞作成之紀錄，不能補正或經通知補正逾期不補正。

(五) 同一事件已調查完畢，並將調查結果通知當事人。

(六) 提起申訴逾期。

各機關不受理騷擾申訴事件時，應於收受申訴或移送之日起二十日內，以書面敘明理由通知當事人，並按適用法規通知勞工局或社會局。

十三、各機關處理申訴事件作成之調查結果或不受理通知書，應附記不服處理結果得提起申復或再申訴之期間及受理機關。

十四、申訴事件作成決議前，得由申訴人或其授權代理人以書面撤回其申訴；申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。

十五、申訴事件之調查人員在調查過程中，有下列各款情形之一者，應自行迴避：

(一) 本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人。

(二) 本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係。

(三) 現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人。

(四) 於該事件，曾為證人、鑑定人。

申訴事件之調查人員有下列各款情形之一者，當事人得申請迴避：

(一) 有前項所定之情形而不自行迴避。

(二) 有具體事實，足認其執行調查有偏頗之虞。

前項申請，應舉其原因及事實，向該申訴事件之調查單位為之，並應為適當之釋明；被申請迴避之調查人員，對於該申請得提出意見書。

被申請迴避之調查人員在調查單位就該申請事件為準駁前，應停止調查工作。但有急迫情形，仍應為必要處置。

調查人員有第一項規定情形不自行迴避，且未經當事人申請迴避者，應由該調查單位命其迴避。

- 十六、處理性騷擾事件之有關人員，對於知悉之內容應負保密責任，不得對外洩漏。違反者，應即終止其參與並由各該機關依規定懲處。
- 十七、各機關不得因員工提出申訴或協助他人申訴，而予以解職、調職或為其他不利之處分。
- 十八、各機關如有聽聞或媒體報導其所屬人員涉及性騷擾情事者，應即時通報、主動瞭解調查及作適當之處置，並於經被害人同意後依相關法令規定處理。
- 十九、性騷擾事件之加害人為各機關所屬員工，其性騷擾行為經調查屬實者，各該機關應速將調查結果送交考績委員會為適當之懲處，並予追蹤、考核及監督，避免相同事件或報復情事之發生；申訴之內容如經證實確為虛構者，除對被誣告者應為回復名譽之處置外，亦應對申訴人為適當之處理。

臺中市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>一、臺中市政府（以下簡稱本府）為營造優質職場，提供免於性騷擾之工作與服務環境，規範本府及所屬各機關學校（以下簡稱各機關）性騷擾防治與申訴作業，以建立預防、懲處及處理機制，特依性別工作平等法及性騷擾防治法等相關規定，訂定本注意事項。</p>	<p>一、臺中市政府（以下簡稱本府）為營造優質職場，提供免於性騷擾之工作與服務環境，規範本府及所屬各機關學校（以下簡稱各機關）性騷擾防治與申訴作業，以建立預防、懲處及處理機制，特依性別工作平等法及性騷擾防治法等相關規定，訂定本注意事項。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>二、本注意事項所稱性騷擾，係指性別工作平等法第十二條及性騷擾防治法第二條規定之情形。</p>	<p>二、本注意事項所稱性騷擾，係指性別工作平等法第十二條及性騷擾防治法第二條規定之情形。</p>	<p>一、本點未修正。 二、補充說明：查本府前於一百零一年三月八日以府授勞秘字第一〇一〇〇三五三八〇號公告、一百零一年七月十二日以府授社秘字第一〇一〇一三一二九號公告，分別將「性別工作平等法（除第五條、第三十三條、第三十四條、第三十八條、第三十八條之一外）」、「性騷擾防治法及其子法」所定主管機關之權限，劃分由本府勞工局、本府社會局執行。</p>
<p>三、本注意事項申訴作業程序適用於加害人或被害人為本府及各機關員工之性騷擾事件。但</p>	<p>三、本注意事項申訴作業程序適用於加害人或被害人為本府及各機關員工之性騷擾事件。但</p>	<p>本點未修正。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p>不包括性別平等教育法規範之校園性騷擾事件。</p>	<p>不包括性別平等教育法規範之校園性騷擾事件。</p>	
<p>四、各機關應積極防治性騷擾事件之發生，採取適當之預防、糾正、懲處及補救等措施，並確實維護當事人之名譽及隱私。</p>	<p>四、各機關應積極防治性騷擾事件之發生，採取適當之預防、糾正、懲處及補救等措施，並確實維護當事人之名譽及隱私。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>五、各機關員工達十人以上者，應設立申訴管道協調處理；其人數達三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規定，並公開揭示之。</p> <p>前項性騷擾防治措施、申訴及懲戒規定，應包括下列事項：</p> <p>(一) 實施防治性騷擾之政策宣示及教育訓練。</p> <p>(二) 頒布禁止工作場所性騷擾之書面聲明。</p> <p>(三) 處理性騷擾事件之申訴、調查及處理機制。</p> <p>(四) 以保密方式處理申訴，並使申訴人免於遭受任何報復或其他不利之待遇。</p> <p>(五) 對調查屬實行為人之懲處方式。</p> <p>(六) 當事人隱私之保密。</p> <p>(七) 其他性騷擾防治措施。</p>	<p>五、各機關員工達十人以上者，應設立申訴管道協調處理；其人數達三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規定，並公開揭示之。</p> <p>前項性騷擾防治措施、申訴及懲戒規定，應包括下列事項：</p> <p>(一) 實施防治性騷擾之政策宣示及教育訓練。</p> <p>(二) 頒布禁止工作場所性騷擾之書面聲明。</p> <p>(三) 處理性騷擾事件之申訴、調查及處理機制。</p> <p>(四) 以保密方式處理申訴，並使申訴人免於遭受任何報復或其他不利之待遇。</p> <p>(五) 對調查屬實行為人之懲處方式。</p> <p>(六) 當事人隱私之保密。</p> <p>(七) 其他性騷擾防治措施。</p> <p>各機關應建立受理性騷擾事件申訴窗口，設</p>	<p>本點未修正。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p>各機關應建立受理性騷擾事件申訴窗口，設立受理性騷擾申訴之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱，並規定處理程序及設置專責處理人員或單位。</p>	<p>立受理性騷擾申訴之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱，並規定處理程序及設置專責處理人員或單位。</p>	
<p>六、性騷擾事件之加害人或被害人為本府及各機關所屬員工者，被害人或其代理人於事件發生後一年內，得以言詞或書面向加害人所屬機關提出申訴。</p> <p><u>各機關受理申訴後，應依下列規定辦理：</u></p> <p><u>(一) 言詞申訴：受理之人員或單位應作成書面紀錄，經向申訴人或代理人朗讀或使其閱覽，確認內容無誤後，由其簽名或蓋章。</u></p> <p><u>(二) 書面提出：申訴人應簽名或蓋章，並載明下列事項：</u></p> <p><u>1、申訴人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位及職稱、住所或居所及聯絡電話。</u></p> <p><u>2、申訴之事實及相關證據。</u></p> <p><u>3、申訴日期。</u></p> <p><u>(三) 申訴人有委任代理人者，應檢附委任</u></p>	<p>六、性騷擾事件之加害人或被害人為本府及各機關所屬員工者，被害人或其代理人於事件發生後一年內，得以言詞或書面向加害人所屬機關提出申訴。</p>	<p>為統一規範各機關受理性騷擾申訴案，及受理申訴後應遵照之規定，整併現行第六點及第七點規定，並酌作文字修正。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p><u>書，並載明其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住所或居所及聯絡電話。</u></p> <p><u>(四)申訴書或言詞作成之紀錄不合前款規定，其情形可補正者，應通知申訴人或代理人於十四日內補正。</u></p>		
	<p>七、各機關受理申訴後，應依下列規定辦理：</p> <p>(一)言詞申訴：受理之人員或單位應作成書面紀錄，經向申訴人或代理人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>(二)書面提出：申訴人應簽名或蓋章，並載明下列事項：</p> <p>1、申訴人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位及職稱、住所或居所及聯絡電話。申訴人有委任代理人者，應檢附委任書，並載明其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住所或居所及聯絡電話。</p> <p>2、申訴之事實及相關證據。</p> <p>3、申訴日期。</p>	<p>一、本點刪除。</p> <p>二、本點規定併入修正規定第六點辦理。</p>

修正規定	現行規定	說明
	<p>申訴書或言詞作成之紀錄不合前項規定，其情形可補正者，應通知申訴人或代理人於十四日內補正。</p>	
<p><u>七</u>、各機關受理之申訴事件，其加害人及被害人均非屬本府及各機關所屬員工者，受理機關除應採取適當之緊急處理外，並應於七日內將申訴書及相關資料移送加害人所屬機關、部隊、學校、機構、<u>僱主或直轄市、縣(市)政府</u>。但加害人不明者，應移請事件發生地警察機關調查。</p>	<p><u>八</u>、各機關受理之申訴事件，其加害人及被害人均非屬本府及各機關所屬員工者，受理機關除應採取適當之緊急處理外，並應於七日內將申訴書及相關資料移送加害人所屬機關、部隊、學校、機構、<u>僱主或直轄市、縣(市)政府</u>。但加害人不明<u>且非本府及各機關所屬員工者</u>，應移請事件發生地警察機關調查。</p>	<p>一、點次變更。 二、酌作文字修正。</p>
<p><u>八</u>、員工人數達三十人以上之機關，處理性騷擾申訴事件(以下簡稱申訴事件)<u>時</u>，應組成申訴處理調查小組，並推選一人為小組召集人，進行調查；小組成員之女性比例不得低於二分之一，必要時並得聘請專家學者擔任。</p>	<p><u>九</u>、員工人數達三十人以上之機關，處理性騷擾申訴事件<u>時</u>(以下簡稱申訴事件)，應組成申訴處理調查小組，並推選一人為小組召集人，進行調查；小組成員之女性比例不得低於二分之一，必要時並得聘請專家學者擔任。</p>	<p>一、點次變更。 二、酌作文字修正。</p>
	<p><u>十</u>、各機關應於受理申訴或移送到達之日起七日內開始調查，並於二個月內完成調查；必要時，得延長一個月，並應通知當事人。</p>	<p>一、本點刪除。 二、本點規定併入修正規定第九點第一款。</p>
<p><u>九</u>、各機關調查申訴事件時，應依據下列原則為之： <u>(一)應於受理申訴或移</u></p>	<p><u>十一</u>、各機關調查申訴事件時，應依據下列原則為之： <u>(一)性騷擾事件之調</u></p>	<p>一、點次變更。 二、為統一規範各機關調查性騷擾申訴事件應遵照之原則，整併現</p>

修正規定	現行規定	說明
<p><u>送到達之日起七日內開始調查，並於二個月內完成調查；必要時，得延長一個月，並應通知當事人。</u></p> <p>(二)性騷擾事件之調查，應以不公開之方式為之，並保護當事人之隱私及人格法益。</p> <p>(三)調查應秉持客觀、公正、專業原則實施調查，並給予當事人充分陳述意見及答辯機會。</p> <p>(四)被害人陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。</p> <p>(五)性騷擾事件之調查，得通知當事人及關係人到場說明，並得邀請具有相關學識、經驗者協助。</p> <p>(六)性騷擾事件之當事人或證人有權力不對等之情形時，應避免其對質。</p> <p>(七)調查人員因調查之必要，得於不違反保密義務範圍內另作成書面資料，交由當事人閱覽或告以要旨。</p> <p>(八)性騷擾事件調查過程中，得視當事人之身心狀況，主動轉介或提供心理輔</p>	<p>查，應以不公開之方式為之，並保護當事人之隱私及人格法益。</p> <p>(二)調查應秉持客觀、公正、專業原則實施調查，並給予當事人充份陳述意見及答辯機會。</p> <p>(三)被害人陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。</p> <p>(四)性騷擾事件之調查，得通知當事人及關係人到場說明，並得邀請相關學識經驗者協助。</p> <p>(五)性騷擾事件之當事人或證人有權力不對等之情形時，應避免其對質。</p> <p>(六)調查人員因調查之必要，得於不違反保密義務範圍內另作成書面資料，交由當事人閱覽或告以要旨。</p> <p>(七)性騷擾事件調查過程中，得視當事人之身心狀況，主動轉介或提供心理輔導及法律協助。</p> <p>(八)對於在性騷擾事件申訴、調查、偵查或法院審理程序中，為申訴、告訴、告發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，不得為不當之差別待遇。</p>	<p>行第十點及第十一點規定，將現行第十點規定移列至本點第一款，現行規定第一款至第八款依序後移為第二款至第九款，並酌作文字修正。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p>導及法律協助。</p> <p>(九)對於在性騷擾事件申訴、調查、偵查或法院審理程序中，為申訴、告訴、告發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，不得為不當之差別待遇。</p>		
<p>十、調查結果應作成書面通知當事人，且按適用法規，依式（如附表）通知本府勞工局（下稱勞工局）或本府社會局（下稱社會局），並副知本府人事處。非一級機關者，另回報上級機關。</p>	<p>十二、調查結果應作成書面通知當事人及本府勞工局或本府社會局，並應將處理情形函報上級機關及副知本府人事處。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、為使各機關明確性騷擾事件處理後之通知方式，並配合實務作業需要，爰修正本點規定。</p>
<p>十一、各機關逾期未完成調查或當事人不服申訴調查結果者，於期限屆滿或調查結果通知到達之次日起，適用性別工作平等法之事件，當事人得於二十日內向各機關提出申復；適用性騷擾防治法之事件，得於三十日內向社會局提出再申訴。</p>	<p>十三、各機關逾期未完成調查或當事人不服申訴調查結果者，於期限屆滿或調查結果通知到達之次日起，適用性別工作平等法之事件，當事人得於十日內向各機關提出申覆；適用性騷擾防治法之事件，得於三十日內向本府社會局提出再申訴。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、查一〇四年五月十四日修正之「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」第十一條第二項規定：「申訴人及申訴之相對人對申訴案之決議有異議者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面提出申復。」基此，修正本點相關天數規定，並作文字修正。</p>
<p>十二、申訴事件有下列情形之一者，應不予受理：</p> <p>(一)申訴人非性騷擾事件之被害人或其代理人。</p>	<p>十四、申訴事件有下列情形之一者，應不予受理：</p> <p>(一)申訴人非性騷擾事件之被害人或其代理人。</p> <p>(二)非屬性騷擾範圍</p>	<p>一、點次修正。</p> <p>二、為使各機關明確不受理性騷擾申訴事件通知方式，酌增第二項文字規定。</p> <p>三、酌作文字修正。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p>(二) 非屬性騷擾範圍之事件。</p> <p>(三) 無具體之事實內容或未具真實姓名、服務機關及住所。</p> <p>(四) 申訴書或言詞作成之紀錄，不能補正或經通知補正逾期不補正。</p> <p>(五) 同一事件已調查完畢，並將調查結果通知當事人。</p> <p>(六) 提起申訴逾期。各機關不受理性騷擾申訴事件時，應於收受申訴或移送之日起二十日內，以書面敘明理由通知當事人，並按適用法規通知勞工局或社會局。</p>	<p>之事件。</p> <p>(三) 無具體之事實內容或未具真實姓名、服務機關及住所。</p> <p>(四) 申訴書或言詞作成之紀錄，不能補正或經通知補正逾期不補正。</p> <p>(五) 同一事件已調查完畢，並將調查結果通知當事人。</p> <p>(六) 提起申訴逾期。各機關不受理性騷擾申訴案件時，應於收受申訴或移送之日起二十日內，以書面敘明理由通知當事人及本府勞工局或本府社會局。</p>	
<p><u>十三</u>、各機關處理申訴事件作成之調查結果或不受理通知書，應附記不服處理結果得提起<u>申復</u>或再申訴之期間及受理機關。</p>	<p><u>十五</u>、各機關處理申訴事件作成之調查結果或不受理通知書，應附記不服處理結果得提起再申訴之期間及受理機關。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、為使各機關明確處理性騷擾申訴事件後之教示方式，酌增文字規定。</p>
<p><u>十四</u>、申訴事件作成決議前，得由申訴人或其授權代理人以書面撤回其申訴；申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。</p>	<p><u>十六</u>、申訴案件作成決議前，得由申訴人或其授權代理人以書面撤回其申訴；申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。</p>	<p>點次變更，並酌作文字修正。</p>
<p><u>十五</u>、申訴事件之調查人員在調查過程中，有下列各款情形之一者，應自行迴避：</p> <p>(一) 本人或其配偶、前配偶、四親等內之</p>	<p><u>十七</u>、申訴事件之調查人員在調查過程中，有下列各款情形之一者，應自行迴避：</p> <p>(一) 本人或其配偶、前配偶、四親等內之血</p>	<p>點次變更，並酌作文字修正。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p>血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人。</p> <p>(二) 本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係。</p> <p>(三) 現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人。</p> <p>(四) 於該事件，曾為證人、鑑定人。 申訴事件之調查人員有下列各款情形之一者，當事人得申請迴避：</p> <p>(一) 有前項所定之情形而不自行迴避。</p> <p>(二) 有具體事實，足認其執行調查有偏頗之虞。 前項申請，應舉其原因及事實，向該申訴事件之調查單位為之，並應為適當之釋明；被申請迴避之調查人員，對於該申請得提出意見書。 被申請迴避之調查人員在調查單位就該申請事件為准駁前，應停止調查工作。但有急迫情形，仍應為必要處置。調查人員有第一項規定情形不自</p>	<p>親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。</p> <p>(二) 本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。</p> <p>(三) 現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人。</p> <p>(四) 於該事件，曾為證人、鑑定人。 申訴事件之調查人員有下列各款情形之一者，當事人得申請迴避：</p> <p>(一) 有前項所定之情形而不自行迴避。</p> <p>(二) 有具體事實，足認其執行調查有偏頗之虞。 前項申請，應舉其原因及事實，向該申訴事件之調查單位為之，並應為適當之釋明；被申請迴避之調查人員，對於該申請得提出意見書。 被申請迴避之調查人員在調查單位就該申請事件為准駁前，應停止調查工作。但有急迫情形，仍應為必要處置。 調查人員有第一項規定情形不自行迴避，且未經當事人申請迴避者，應由該調查單位命其迴避。</p>	

修正規定	現行規定	說明
<p>行迴避，且未經當事人申請迴避者，應由該調查單位命其迴避。</p>		
<p><u>十六</u>、處理性騷擾事件之有關人員，對於知悉之內容應負保密責任，不得對外洩漏。違反者，應即終止其參與並由各該機關依規定懲處。</p>	<p><u>十八</u>、處理性騷擾事件之有關人員，對於知悉之內容應負保密責任，不得對外洩漏。違反者，應即終止其參與並由各該機關依規定懲處。</p>	<p>點次變更。</p>
<p><u>十七</u>、各機關不得因員工提出申訴或協助他人申訴，而予以解職、調職或為其他不利之處分。</p>	<p><u>十九</u>、各機關不得因員工提出申訴或協助他人申訴，而予以解職、調職或為其他不利之處分。</p>	<p>點次變更。</p>
<p><u>十八</u>、各機關如有聽聞或媒體報導其所屬人員涉及性騷擾情事者，應即時通報、主動瞭解調查及作適當之處置，並於經被害人同意後依相關法令規定處理。</p>	<p><u>二十</u>、各機關如有聽聞或媒體報導本機關人員涉及性騷擾情事者，應即時通報、主動瞭解調查及作適當之處置，並於經被害人同意後依相關法令規定處理。</p>	<p>點次變更，並酌作文字修正。</p>
<p><u>十九</u>、性騷擾事件之加害人為各機關所屬員工，其性騷擾行為經調查屬實者，各該機關應速將調查結果送交考績委員會為適當之懲處，並予追蹤、考核及監督，避免相同事件或報復情事之發生；申訴之內容如經證實確為虛構者，除對被誣告者應為回復名譽之處置外，亦應對申訴人為適當之處理。</p>	<p><u>二十一</u>、性騷擾事件之加害人為各機關所屬員工，其性騷擾行為經調查屬實者，各該機關應速將調查結果送交考績委員會為適當之懲處，並予追蹤、考核及監督，避免相同事件或報復情事之發生；申訴之內容如經證實確為虛構者，除對被誣告者應為回復名譽之處置外亦應對申訴人為適當之處理。</p>	<p>點次變更，並酌增標點符號。</p>

