

臺北市松山區民權國民小學 102 學年度

第二次家長委員會會議記錄

開會時間：102 年 11 月 29 日（星期五）下午 7:00

開會地點：民權樓會議室

主席 / 司儀：苗賢哲會長

會議記錄：行政組 魏如君 林余紋

出席：家長委員 16 位（應出席 21 人）及候補委員 4 位（應出席 7 位）名單如簽到單

請假：家長委員 5 位 候補委員 3 位 名單如簽到單

列席：紀清珍校長、教務處黎素君主任、訓導處謝發詮主任、總務處董欣樂主任、
輔導室張瑜琦主任 幼兒園李明芳主任

議程：

一、主席苗會長報告：

這學期上任以來，幾乎每天都要參與學校的許多會議和活動，非常忙碌，和之前鈺雯告知當會長的認知不太一樣，有被騙的感覺。但是另一方面，有個事實就是，擔任會長以來得到很多人的幫助，包括陣容堅強的副會長、熱心的委員和認真的秘書，非常感謝大家。最後要感謝學校，校長和各處室很呵護我，隨時告訴我該怎麼做，特別是校長經常溫暖的關切，現在就請校長先為我們致詞。

二、校長致詞：

學校很需要家長會的協助，在此也請大家分工合作協助會長，也要充分授權，就像校長也需要主任一起把學校撐起來，而學校也有這麼好的主任。

原本很擔心廁所清潔費的募款是否能順利完成，前陣子因為高雄有學校產生廁所清潔費的爭議，會長建議先暫緩處理，雖然是初任，但是很熟悉做事的眉角，所以我們緩了幾個禮拜才推動，目前也很順利。這就是家長會和學校合作該有的默契和氛圍。

期初家長代表大會上，曾經有家長問我的治校理念，我想這不是用說的而是要用做的。各位看看目前國家的氛圍很對立，民眾因此信心不足。我經常提醒老師，雖然想法不一定相同，但是要體諒學生和家長的想法，不要讓家長認為我們不理睬、不重視。相對的家長如果有甚麼個別差異的要求，只要合情合理，好好跟老師溝通應該都能解決，不一定要直接找校長。

另外長期以來，學校是以社團當作特色和發展主軸，這一陣子四處看學生的比賽，每位老師、教練和學生都是盡心盡力，有高效能的表現，成績非常亮麗，這些都是我來之前民權就已經存在的。我希望在我任內，重點能放在將每個學生的基本學力和閱讀再做提升，而不只是社團比賽的表現上。難得這一屆家長會陣容強大且同心協力，我們希望學校團隊和老師跟著步調走，也希望家長了解學校最近的發展主軸，我們不希望只停留在社團，而要把學生的基本學力慢慢再提升，讓民權在各方面表現都能很亮麗。

三、各處室主任報告

（一）教務處黎主任：下個禮拜會在穿堂辦理書展，歡迎家長帶孩子來參觀。

（二）訓導處謝主任：12 月 7 號是學校一年一度體育表演會，希望家長會和志工團能夠在人力部分給予

協助

- (三) 輔導室張主任：12/17 星期二晚上 7:00 將辦理十二年國教宣導親職講座，將邀請介壽國中的教務主任以及輔導主任位學生做生涯輔導及十二年國教的說明，歡迎所有的家長尤其高年級家長參加。
- (四) 總務處董主任：畢業紀念冊以及畢業旅行的招標已經完成。另外感謝志工團在綠化的協助，尤其配合體表會將植物步道整理得非常漂亮。
苗會長：董主任不是工友，但早上看到他帶著同仁在校園打掃，非常感謝。
- (五) 幼稚園李主任：無

四、各組工作報告

(一) 行政組(如君)：

- 1. 家長會的網站例行維護更新，也帶著低年級家長一起執行，希望日後更新資訊能更快更新。
 - 2. 配合會長指示，陸續寫了兩封募款信，第一封是廁所清潔費，第二封就是體表會的募款信，希望能帶給家長會更多財源。
 - 3. 親潮感謝在座主任和夥伴配合提供稿件，在體表會之前第一波收稿，體表會之後最後截稿，也感謝行政組編輯群的配合和協助。親潮此期將偏重在視聽教室介紹和合作社走入歷史的校園時事。此外透過謝主任介紹，有一位經營合格橄欖油的家長提供一篇如何選好油的專題文章，並贊助一萬元全頁廣告。親潮本期將放上全校各班三位家長代表的名單，提升角色的榮譽和責任感。礙於個資法，目前捐款無法刊登捐款者全名，已與財務組溝通，將在捐款單據設計勾選是否同意刊登全名的欄位。
- 苗會長：家長會網站去年停擺了一年，今年開始更新後我才了解該怎麼做。親潮每期都有贊助的問題，期待各委員將募款從家長會向外推展，一起邀請廠商贊助，不動用家長會的錢。此外是制度和傳承，希望有更多低年級的委員來參與親潮編輯和行政組的工作，日後才不會有斷層。

(二) 活動組(東慶)：

- 1. 10/31 謝謝幼兒園辦了一次熱鬧的萬聖節活動，謝謝鈺雯幫家長會佈置了可愛的鬼屋。
- 2. 體表會攤位的值班表，請委員們視自己時間踴躍填寫。
- 3. 聖誕節會將請爸爸們裝扮聖誕老公公，也請大家到場支持。

(三) 聯誼組(純偉)：

- 1. 全力支持體表會以及各組活動。
- 2. 勵學基金近來有學生申請，聯誼組與家長會都需要各界捐款，讓財務順利運作。

(四) 財務組(鈺雯)

- 1. 今天晚上每位委員都有拿到家長會財務報表以及 102 學年度工作計劃預算表，財務愈透明，家長捐的愈安心，相關報表未來都會放置在家長會網站內。
 - 2. 會長當選公文已經收到，將立即更換銀行帳戶，期待捐款可以更多。
 - 3. 廁所清潔費募款信發出後，已經陸續收到各班級以及老師們的捐款，狀況還不錯，謝謝財務組魏惠娟幫忙整理報表，也謝謝苗爸帶頭加碼捐款壹萬元。
 - 4. 體表會募款箱，將放在南北兩大門穿堂，希望大家一起幫忙。依照目前預算，目前還需要 90 萬的募款，平均每位委員可以 5 萬元為目標協助募款。
- 苗會長：開出全校廁所清潔費的收據是一件很浩大的工程，謝謝財務組。

五、提案討論

(一) 愛心募款事宜

苗會長：各位委員將募款放在心裡，按照自己能力，沒有捐也沒關係，只要將心意奉獻出來。看過家長會財務報表之後有些擔心，前兩年已經樽節支出了二十幾萬，但結餘從八十幾、六十幾到今年四十幾，每年都在負債。沒有錢實在無法辦事，募款是全校家代和家長的責任，希望委員不要有壓力，應該把這理念向外宣導，請大家幫忙，我個人再捐款五萬。

體表會募款攤位需要志工值班義賣愛心氣球和愛心咖啡，以及配合訓導處維護會場安全和參加步步高升趣味競賽，需要人力甚多。請委員去找認識的家長或家代，大家圈在一起參與。會後請委員留下認養工作、時段填寫名單。

(二) 家長會組織章程修訂

原條文	建議修改條文
◎家長會組織章程 P5 第六條 同一人當選不同班級學生家長代表時，其選舉權及表決權以一人計算。	同一人當選不同班級學生家長代表，或學生之父、母及法定代理人分別當選班級學生代表時，其選舉權、被選舉權及表決權以一人計算。(P26 第三條)
P9 第二十四條 工作小組職掌如下表 行政組配合處室為總務處	行政組配合處室為各處室
◎家長會選舉罷免辦法： P11 第五條 同一人不得同時為本會會長及副會長之候選人。	建議刪除
◎家長會志工組織運作辦法： P16 第六條 本團設團長一人由家長會會長兼任。副團長三人（由團長聘任之），名譽團長及顧問由團長聘任之。各分組組長，由各分組團員每年六月投票選舉之，連選得連任一次。	本團設團長一人由家長會會長兼任，名譽團長及顧問由團長聘任之。副團長及各分組組長，由各分組團員每年六月投票選舉之，連選得連任一次。

苗會長：依教育局規定，家長會長需兼任志工團長，思考之後我們做了最符合實際需求的簡單修訂，最終要送交家代大會通過，先提出讓委員討論及表決是否通過。

如君：此次修訂的章程大都是經常使人產生疑惑的部分，比如同個家庭的父母都當選家代，究竟有幾張票的投票權？類似的法條做一釐清。這部分請美玲協助說明。

美玲：1, 同一人當選不同班級的家長，選舉權、表決權，應該還要加上被選舉權，一個家庭都應是只有一票。

2, 家長會各工作組別配合的處室都是「各處室」，只有行政組寫「總務處」，建議修正為與其他組別相同。

3, 家長會選舉罷免辦法第一條，同一人不得為會長及副會長之候選人，母法並無此規定似嫌多餘，且參選會長沒有選上的人，因此就不能參選副會長，運作上有瑕疵，建議刪除。

4, 志工組織辦法第六條，將條文更完善修正，團長由家長會會長兼任，副團長改為由會員選舉，各

組組長由會員選舉，連選得連任一次。

主穎：依現在語意，會有各組都產生一位副團長的疑慮。

苗爸：可更明確寫出由各分組選組長，志工大會選副團長。

主穎：有家長同時擔任三個班級家代，遊走各年級委員的選舉，建議要修法限制只能當選一個班級的代表。

美玲：1, 條文解釋得很清楚，如果同一人當選不同班級代表還是只有一票，所以應是運作的問題而不是法條的問題。

2, 同一人跨不同班級還容易找得出來，但同一家代擔任家代的比對就要花工夫，需要配套措施。

仲禎：學校日選家代時，建議在名單上加註，已經當選其他班級代表者請勿再參選。

如君：法條並沒有規定家長不能同時擔任兩個班級以上的代表，同一人擔任三個班級家代是可以的，只是投票只有一票。

校長：1. 本人跨班級從名單找出沒問題，但夫妻或父母，大會時就需要司儀提醒，如果不表明之後就要裁決，但是班級及任老師是沒辦法處理的。

2, 家代應該在家代大會行使選舉或被選舉權之前事先表明，要參與哪一年級的投票。

苗會長：組織章程修訂已經過兩次常委會和今天委員會的討論，要請委員們表決是否同意交付家代大會表決。

結果：同意 16 票，通過交付家代大會。

四、各年級建議事項

一年級：希望老師放學不要太晚…（請複製原文）

黎主任：個別班級的問題，會直接跟老師溝通。

二年級：（無）

三年級：游泳隊連續兩個禮拜停練，但下禮拜就要比賽，完全停練會影響選手表現和運動習慣的中斷。可否練到 7:40 提早起來，再配合學校體育表演會的排練，

謝主任：晨光停止練習最主要是因為創意繞場的練習，只有禮拜二練習，禮拜四是預演，禮拜三原本 8 點就上課了。如果早上練泳能趕得上創意繞場我沒有意見可以接受，不要因為團隊的學生比較特別就沒有參加這些活動，所以所有社團都停練。

四年級：老師的職責是神聖的，應給予老師更多支持，讓孩子能在和樂且銜接順暢的氣氛下受教。

五年級：期中考卷排版不夠清楚，例如空間不夠或勾選項目容易看錯或漏寫，編排上應該要更合理。

紀校長：會再進行了解和調整。

六年級：

1. 過去會安排鄰近國中來校說明，因為跨學區的越來越多，是否可以增加邀請西松國中來校說明？

張主任：之前都是邀請介壽、民生兩校來辦說明會，可再邀請西松國中。

2, 六年二班家長提出中午送飯盒來，兩個班級合用一個便當籃空間不夠。

謝主任：長期來觀察便當籃是夠放的，六年二班家長提出的狀況下星期會特別注意。

3, 希望科展改成有興趣的自由參加。

黎主任：科展方式陸續在修，因應家庭結構和社會變遷學校一直在調整。教育之所以困難就是因為他的目標和效果是很難測量的，有時候你無法預測的是也許三十年後才開始發芽。現在已經是多元化社會，隨著家長的參與度和學生學習傾向，小學應該是提供很多的選擇和不同的舞台給小孩，完全沒有強迫他。

4, 臺北市音樂比賽期間，六年級各班音樂課連續停課 2 至 3 堂，請問為何無法安排代課或調課？

黎主任：台北市音樂比賽間找音樂老師代課是很困難的，我校比賽時間是 21、23 跟 28 號，23 號就有三位音樂老師出去，如果找得到代課老師一定會找，但是也不能隨便找。當時正好接近期中考，級任老師表示可以加強課業，所以由導師代課。有一個班停課三次，這不是常態，是因為音樂比賽，將來還是會盡量找。

5, 六年級期中評量數學科班級平均成績偏低，不及格人數亦多，十分打擊學生學習成就和興趣。請問就學校觀點如何看待此現象？此成績是否符合出題老師原先的設定？評量的結果是否能回饋到教學和日後命題？

黎主任：依照考試成績統計，數學 80 分以上各班大部分有 15-20 人，但是有兩個班成績比較偏低，不及格人數比較多的班級也是兩個班，所以我們會個別跟老師溝通做加強。以成績來看並不是試卷的問題，明顯有雙峰的現象，將設法加強兩個班的數學程度。

五、臨時動議

1. 觀察學校飲水機，對於菌種的檢測表都沒有登記，各機台最後一次登錄日期分別是 100 年到 101 年間，應該是有做檢測，但如果能寫上紀錄會讓大家更安心。（美玲）

董主任：感謝家長的提醒，目前立面機台 56 台，直立式 16 台，最近會再安裝一台在自強樓三樓，每三個月依法定期檢測，最近一次是在上個月都在標準值之內，紀錄表下禮拜會特別去了解。

2. 合作社聽說要結束營業了，後續的流程和措施可否請學校說明。（如君）

謝主任：之前合作社召開社員代表大會，已經決議合作社會結束營業，下學期的簿本這學期合作社還是會代辦。目前了解外面有賣運動服的商店是兩家，體表會後我會去拜訪並溝通，或許之後能代辦運動服，再在學校網站公告。

4. 親潮計劃刊登各班廁所清潔費捐款數字徵信，如果班級捐款數字偏低，公告是否會影響老師感受？（如君）

紀校長：不會，捐款是家長自發性的，和老師無關。任何捐款老師可幫忙發通知單，但是收錢不要透過老師，最好請班級負責總務的家長直接將捐款拿到家長會。

李主任：因為幼稚園孩子小，之前老師都會協助收款，然後將明細清楚公佈。

黎主任：應該可以有彈性，幼稚園和低年級孩子小，有些家長會直接拿給老師或塞在書包。

紀校長：老師就算代收，還是儘量不要直接拿捐款到家長會。

惠娟：民生國中做法是用信封發放捐款信，家長將捐款放在信封並密封後交由學生帶回交給老師，所以

老師不會知道學生捐款數字。

苗會長：我們捐款有三種方式，匯款、拿到家長會、投捐款箱，都可以提供家長利用。

5. 目前規定須領有志工手冊才能參加志工旅遊等活動，但是許多奉獻心力，實際參與協助學校的志工，只因為沒有志工手冊就不得享有福利，這是不公平的。（惠娟）

苗會長：制度面來說當志工一定要有些規範，例如上課和服務時數，雖然有很多類似志工和超越志工，還是必須遵守規定。會長、副會長亦依規辦理，不必特別處理。

紀校長綜合回覆：

1. 音樂比賽我們學校比較特殊，音樂老師必須全部出動，不是不願意找，有時候真的找不到代課老師，這是教務處的一大難題。或許和級任老師商量以調課來因應。
2. 就數學期中評量試卷來看題目是OK的，有兩個班相對成績比較弱，我們會與級任老師商量，在學期末之前如何補救，應該能做得到。
3. 游泳隊的練習目前來看並沒有少，因為禮拜三是任何社團都不可以練習的。有時候參加班級活動要考慮級任老師的想法和感受，配合體表會練習，如果不會讓老師擔心，時間就不是問題，我們再溝通和調整。
4. 關於科展，老師可以讓學生知道他們可以自由參加，身為校長我要關掉科展很容易，但是我不願意。音樂和體育老師都有帶團隊，自然老師帶科展，每個老師都有他努力的目標，勞逸才平均。做科展我們跟老師有很多的討論，無論甚麼題目都有教育意義，重要的是在過程，至少有嚐試過，結果並不重要。
5. 合作社在嚴格規範下賺不到錢，但售貨員要給付薪水，離開的時候要給退職金，我們算過這個學期結束營業，公基金還可以支付退職金，日後就沒有錢了，所以不得不關掉合作社。配套部份，簿本和美勞都用招標方式，處理比較容易。服裝的部分，品質和價格都有關係，待我們了解之後，看是否制服也用招標，開學幾天內可以有買賣行為，超過時間就回歸廠商去買，不會讓家長買不到制服或價錢被哄抬，學校也會給學生服裝上很大的彈性。

家長們意見：白色制服容易髒替換率高，希望以價錢便宜為優先考量。

主席結語

苗會長：不要忘記我們的職責，提供小孩更好的學習環境，做好跟學校溝通的橋樑，學校的說明我們很公正很公開的跟大家宣布，這就是我們的責任，謝謝大家今天的與會。會後請委員填寫體表會值班表。

六、散會